



Un Mensaje del  
Procurador General de Illinois

## Kwame Raoul

Esta guía fue creada por la Procuraduría General de Illinois específicamente para trabajadores en la industria de construcción. Esta guía cubre varias leyes que protegen a los trabajadores en la industria de construcción como el derecho a ganar el sueldo prevalente por trabajo de construcción realizado en proyectos de obras públicas, el derecho a ganar el salario mínimo, el derecho al pago extra por horas trabajadas arriba de cuarenta por semana, y el derecho a participar en protestas laborales contra su empleador.

En el año 2019, La Procuraduría General inicio una nueva ley para crear un equipo de abogados dentro de la Procuraduría dedicados a hacer cumplir las leyes que protegen a los trabajadores en Illinois. El Buro de Derechos Laborales de la Procuraduría General de Illinois hace cumplir leyes laborales que protegen a los trabajadores en Illinois incluyendo a los trabajadores con oficios en el área de construcción.

Si tiene preguntas sobre una práctica que está ocurriendo en su trabajo, lo urjo a contactar al Buro de Derechos Laborales llamando al numero 1-844-740-5076 (TTY: 1-800-964-3013).

Kwame Raoul  
Attorney General

### Remedios:

- Tiene tres años para recuperar el sueldo mínimo o pago por tiempo extra adeudado más daños hasta el triple de la cantidad no pagada. Tiene cinco años para recuperar salarios prevalentes que no hayan sido pagados por su empleador
- Si no se le ha pagado el salario prevalente por su trabajo en un proyecto que lo requiere, tiene hasta cinco años para recuperar el pago que se le debe más intereses.

**Un empleador NO PUEDE tomar represalias contra usted por quejarse del robo de salario.**

Si cree que sus derechos han sido violados:

**Contacte al Buro de Derechos Laborales de la Oficina del Procurador General de Illinois**

**844-740-5076**

(TTY: 1-800-964-3013)

**Contacte al Departamento de Trabajo de Illinois**

**312-793-2800**

(TTY: 1-800-526-0844)

### IMPORTANTE:

Su estatus migratorio no es relevante ni limita sus derechos bajo estas leyes. CUALQUIER trabajador puede presentar una queja.

[www.IllinoisAttorneyGeneral.gov](http://www.IllinoisAttorneyGeneral.gov)

# El Derecho al Salario Prevalente



**Buro de Derechos Laborales**

## El Derecho al Salario Prevalente

Si usted trabaja en construcción en proyectos de obras públicas, incluyendo en obras de mantenimiento o demolición, debe ser pagado el salario prevalente en el condado donde se realiza el trabajo. Las tasas de pago prevalentes son considerablemente más altas que el salario mínimo.

Los proyectos de obras públicas que deben ser pagados a la tasa de pago prevalente incluyen obras de construcción fijas que son:

- construidas por una entidad pública;
- pagadas totalmente o en parte con fondos públicos, incluyendo proyectos financiados totalmente o en parte con fondos dispuestos por el Estado o sus subdivisiones políticas; o
- realizado por una institución apoyada totalmente o en parte por fondos públicos.

Además del sueldo alto, la tasa de pago prevalente incluye beneficios para programas de capacitación y aprendizaje, fondos de salud y bienestar, seguro médico, vacaciones, y pensiones pagadas generalmente en la localidad en donde se realiza el trabajo a empleados en obras públicas similares. Las tasas del pago prevalentes por condado se encuentran en la página de internet del [Departamento de Trabajo de Illinois](#).

Ejemplos comunes de proyectos de obras públicas que requieren el pago del salario prevalente incluyen obras de construcción en escuela públicas y edificios del gobierno. Sin embargo, muchas otras obras de construcción son sustentadas con fondos públicos. Si tiene dudas sobre si le corresponde ganar el salario prevalente puede llamar a la Procuraduría General de Illinois o al Departamento de Trabajo de Illinois. Por ejemplo, ciertos trabajos de jardinería en obras públicas, mas no todos, deberían ser pagados de acuerdo a la tasa prevalente.

## Su Derecho al Salario Mínimo y Pago por Tiempo Extra

Si el proyecto no califica como proyecto de obra pública, tiene derecho a recibir al menos el salario mínimo por cada hora trabajada y al menos el tiempo y medio su tasa regular por cada hora extra trabajada arriba de 40 a la semana. A continuación se muestran las tasas del salario mínimo estatal durante los siguientes años.

Fecha	Salario Mínimo	Tasa por Tiempo Extra
1/1/2020	\$9.25	\$13.88
7/1/2020	\$10.00	\$15.00
1/1/2021	\$11.00	\$16.50
1/1/2022	\$12.00	\$18.00
1/1/2023	\$13.00	\$19.50
1/1/2024	\$14.00	\$21.00
1/1/2025	\$15.00	\$22.50

Algunos municipios requieren el pago de un salario mínimo más alto.

## Ejemplos de Violaciones Comunes

En varias instancias, el Buro de Derechos Laborales ha investigado y detenido las prácticas de empleadores que utilizaban trampas para impedir que los trabajadores recibieran los salarios que les correspondían.

**Clasificación como Contratista Independiente:** En Illinois, los trabajadores en la industria de construcción son considerados como empleados con los derechos mencionados a menos que el empleador pueda demostrar bajo una prueba difícil que usted es un contratista independiente.

**Salarios Fijos:** Si usted regularmente trabaja más de cuarenta horas por semana y le pagan un salario fijo sin importar cuantas horas trabaja cada semana, es probable que no le estén pagando su tiempo extra.

## Trabajo Antes y Después de su Turno y Tiempo de Camino:

- Un empleador debe pagarle por todo el tiempo que trabaja, incluyendo trabajo que realiza antes de empezar o después de su turno. Por ejemplo, si usted carga la camioneta con herramientas y materiales antes de empezar o después de terminar su turno, este trabajo debe ser pagado.
- El tiempo que usted pasa viajando después de empezar sus labores físicas o antes de terminarlos debe ser pagado. Por ejemplo, si usted carga la camioneta con herramientas y materiales en el taller antes de viajar al sitio de trabajo, ese tiempo de camino debe ser pagado.

**Deducciones Ilegales:** Las deducciones de sus salarios deben ser autorizadas por usted por escrito en el momento en que son hechas. Por ejemplo, deducciones por uniformes o equipo cada periodo de pago que no son autorizadas de forma regular, pueden ser ilegales.

**Falsificación de la Nómina de Pago:** A veces los empleadores falsifican la nómina de pago para ocultar el hecho de que solo están pagando el Salario Prevalente por algunas de las horas que trabaja en obras públicas de construcción por las cuales debería recibir dicho salario prevalente.

## Derechos de Protesta y Demostración

La ley federal y de Illinois protegen los derechos de los trabajadores a hacer demostraciones a su empleador por disputas laborales. Los trabajadores pueden erigir letreros temporales, levantar tiendas de campaña y refugios temporales si hay suficiente espacio, y estacionar hasta 10 vehículos al lado de la banqueta o carretera. Sin embargo, los trabajadores no pueden: bloquear el acceso a hidrantes, tuberías de agua, alcantarillas u otras líneas de servicios públicos; bloquear las pasarelas peatonales; obstruir o interferir con las señales de tránsito o la vista del tránsito de los conductores, o permitir tiendas de campaña, refugios o estacionamientos en las autopistas de Clase I.