



Illinois Attorney General Kwame Raoul  
**PRESS RELEASE**

IllinoisAttorneyGeneral.gov



**For Immediate Release:**

July 6, 2023

**Contact:**

[PressOffice@ilag.gov](mailto:PressOffice@ilag.gov)

**EL PROCURADOR GENERAL LLEGA A UN ACUERDO CON AGENCIA DE EMPLEO QUE COBRÓ CUOTAS A SUS EMPLEADOS POR FALTAR AL TRABAJO**  
*La Agencia de Empleo Médico Acuerda Pagar Salarios Debidos Más Intereses a Miles de Trabajadores en Illinois*

**Chicago** – El Procurador General Kwame Raoul anunció el día de hoy un acuerdo para resolver una investigación realizada en conjunto con el Departamento de Trabajo de Illinois sobre la práctica de una agencia de empleo medica de hacer deducciones de los salarios de sus empleados “Cuotas de Reservación” cuando sus empleados no asistían a sus turnos. Bajo el acuerdo, GrapeTree Medical Staffing (GrapeTree), acordó pagar aproximadamente \$950,000 en sueldos debidos con intereses a cerca de 3000 empleados en Illinois.

“La ley en Illinois prohíbe que los empleadores usen deducciones salariales como medida disciplinaria contra sus empleados. Cualquier compañía haciendo negocios en nuestro estado debe seguir nuestras leyes las cuales requieren que los trabajadores sean pagados por las horas que trabajan sin deducciones no autorizadas de sus salarios,” dijo Raoul. “Me comprometo a hacer cumplir las leyes que protegen a los trabajadores en Illinois y apoyar a los negocios que siguen estas leyes. Mi oficina continuará colaborando con el Departamento de Labor de Illinois para lograr esta meta.

“La misión central del Departamento de Trabajo de Illinois es asegurar que los trabajadores sean pagados sus sueldos correspondientes,” dijo la Directora del Departamento de Labor Jane Flanagan. “Gracias a los esfuerzos de los empleados dentro del Departamento de Labor y la Procuraduría General, los trabajadores de GrapeTree recibirán los sueldos que les fueron deducidos ilegalmente.

GrapeTree es una agencia de empleo médica que provee profesionales médicos para trabajar a largo plazo a casas de retiro en 12 estados. Sus empleados manejan sus propios horarios apuntándose para completar turnos a través de un sistema por internet. La Oficina de Raoul y el Departamento de Trabajo de Illinois encontraron que GrapeTree cobraba cuotas a sus empleados mediante una deducción de sus salarios cuando estos no se presentaban a su turno o cancelaban un turno con menos de 72 horas de aviso. Las cuotas variaban entre \$50 y \$200. Bajo el acuerdo para resolver esta investigación, GrapeTree ha acordado terminar esta práctica en Illinois y pagar a empleados en Illinois todas las cuotas que les deben con interés. La ley en Illinois prohíbe deducciones salariales como un método para disciplinar a empleados en cualquier industria. La

Ley de Pago y Colección de Salarios de Illinois permite deducciones salariales bajo circunstancias específicas y medidas disciplinarias no caben dentro de esas circunstancias.

El Procurador General Asistente Henry Weaver y el Jefe de Buro Alvar Ayala manejaron este caso para la Unidad de Protección Laboral de Raoul.

El Buró de Derechos Laborales del Procurador General Raoul protege y avanza los derechos laborales de todos los residentes de Illinois, particularmente las poblaciones más vulnerables como los inmigrantes. El buró investiga y entabla litigación en casos que involucran violaciones de leyes salariales serias o persistentes así como otras violaciones laborales serias y monitorea leyes propuestas relevantes a asuntos laborales.

El Procurador General Raoul alienta a los trabajadores que les preocupen las prácticas de su empleador a hacer una queja con el Buró de Derechos Laborales llamando al 1-844-740-5076 o visitando la [pagina web del Procurador General](#) .